
Was ist eine Feedback-Kultur?

→ Eine Feedback-Kultur bezeichnet ein Umfeld, in dem regelmäßige, konstruktive Rückmeldungen zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften sowie unter den Teammitgliedern gefördert werden. Eine gelebte Feedback-Kultur verbessert die Kommunikation, fördert das Lernen und die persönliche Entwicklung und ist damit ein wichtiger Bestandteil, um die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu erhöhen.

Wie können Unternehmen eine positive Feedback-Kultur aufbauen und aufrechterhalten?

→ Unternehmen können eine positive Feedback-Kultur fördern, indem sie klare Erwartungen bezüglich des Feedbacks kommunizieren, eine offene und vertrauensvolle Atmosphäre schaffen und Feedback-Mechanismen strukturell implementieren. Führungskräfte sollten dabei als Vorbilder fungieren, konstruktives Feedback geben und empfangen sowie Feedback als Chance zur Verbesserung betrachten.

Welche Vorteile bringt eine gut etablierte Feedback-Kultur für Unternehmen mit sich?

→ Eine gut etablierte Feedback-Kultur ermöglicht es Unternehmen, schneller auf Veränderungen zu reagieren, Probleme frühzeitig zu erkennen und zu lösen, die Leistung und Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeitenden zu steigern und das Engagement und die Bindung der Mitarbeitenden zu fördern. Dadurch können Unternehmen langfristig erfolgreich sein und eine positive und lernförderliche Unternehmenskultur aufrechterhalten.